



PLANO DE AÇÃO 2013 - 2014
COMISSÃO PERMANENTE DE CAPACITAÇÃO

OBJETIVO	INICIATIVAS (projetos/ações propostas)	META (resultado esperado)	INDICADOR (meio de verificação)	ATIVIDADES (como fazer?)	PRAZO (quando fazer)	RESPONSÁVEL (quem faz?)
Desenvolver habilidades dos integrantes da rede para controle da gestão pública.	Mapa de Oferta de Capacitação 2013-2014	Ampliar a oferta de capacitação dos órgãos/instituições signatárias,, por meio de cooperação e intercâmbio de ofertas formativas	Nº de cursos ofertados em parceria Nº de servidores capacitados	1. Coletar informações sobre a oferta de capacitações nos órgãos/instituições signatárias (nome/carga horária/ementa)	Abril/13	Comissão
				2. Levantamento de necessidades de treinamento junto às Comissões Permanentes	Maio/13	Comissão
				3. Identificar escolas de governo para parcerias que amplie a oferta (ENAP, SENASP, etc)	Junho/13	Comissão
				4. Elaborar Mapa de Oferta de Capacitação na RCGP 2013-2014	Junho/13	Comissão
				5. Acompanhar a realização dos cursos e avaliar os seus resultados	Agosto/13 a Dez/14	Comissão
Disseminar as boas práticas, projetos e ferramentas disponíveis nas instituições partícipes.	I Encontro Estadual – Quem é quem no controle da gestão pública	Conhecer as boas práticas e projetos institucionais dos órgãos/instituições signatárias, com foco no controle da gestão pública e combate à corrupção	Evento realizado Nº de participantes	1. Organizar o evento (palestrantes, local, data)	Maio/13 a junho/13	Comissão
				2. Realizar o evento	Agosto/13	Comissão